

Schiffszimmerer
Genossenschaft



Unser Leitbild



Mitarbeitende und Vorstand
Allgemeine Deutsche
Schiffszimmerer-Genossenschaft eG

Unser Selbstverständnis

Wer
wollen wir sein?

Was
wollen wir leisten?

Wie
wollen wir arbeiten?

Wer wollen wir sein?

Wir sind der verlässliche und innovative
Partner für attraktives und faires Wohnen
seit 1875 in Hamburg.

- Für unsere Mitglieder sowie Bewohnerinnen und Bewohner sind wir die Wegbereiter in der Weiterentwicklung lebenswerter Wohnumfelder.
- Genossenschaftliche Solidarität und Selbsthilfe sind unser Anspruch.
- Hohe Kompetenz und Servicequalität zeichnen uns aus.

Was wollen wir leisten?

**Wir schaffen sichere Wohn- und Lebensräume
für alle Generationen und Gesellschaftsschichten
und bieten ein Zuhause zum Wohlfühlen.**

- Wir liefern bedarfsgerechte Lösungen über das reine Wohnen hinaus.
- Wir fördern Gemeinschaft und freiwilliges Engagement, bieten Hilfe zur Selbsthilfe und unterstützen soziale Projekte.
- Wir setzen Akzente in der Stadtentwicklung.
- Wir sichern regionale Arbeitsplätze in Handwerk und Mittelstand.
- Wir informieren frühzeitig und umfassend und machen unser Handeln transparent.

Wie wollen wir arbeiten?

Abteilungsübergreifende Teamarbeit sowie klare Prozesse und Strukturen sichern eine nachhaltige Leistung für unsere Mitglieder.

- Wir arbeiten konstruktiv an der Erreichung der Unternehmensziele.
- Wir nutzen zeitgemäße Methoden und Technologien.
- Dialogbereit und mit Wertschätzung reagieren wir verantwortungsbewusst auf die Wünsche unserer Mitarbeitenden und Mitglieder.
- In flachen Hierarchien fördern wir eigenverantwortliches Arbeiten sowie die Stärken unserer Mitarbeitenden und unterstützen bei Schwächen.
- Die ständige Verbesserung unserer leistungsbewussten, lernenden Organisation sichern wir auch durch unser Qualitätsmanagement.
- Alle Abteilungen werden transparent und vergleichbar geführt.

Unsere Werte

Was ist uns in der
Zusammenarbeit wichtig?



Respekt



Mut



Wertschätzung



Veränderungsfähigkeit



Fairness



Verlässlichkeit



Eigenverantwortung



Ehrlichkeit



Vertrauen



Respekt bedeutet für uns:

Abteilungsübergreifende Teamarbeit sowie klare Prozesse und Strukturen sichern eine nachhaltige Leistung für unsere Mitglieder.

- Wir erkennen die Unterschiedlichkeit der Persönlichkeiten an.
- Wir arbeiten partnerschaftlich zusammen und pflegen ein Miteinander auf Augenhöhe.
- Wir geben regelmäßig Feedback und nehmen dieses an.
- Wir gehen höflich mit unseren Mitmenschen um.
- Wir lassen uns gegenseitig aussprechen.



Mut

bedeutet für uns:

- Wir gehen neue Wege.
- Wir stehen zu unseren Fehlern.
- Wir sprechen an, was wir ändern wollen.



Wertschätzung bedeutet für uns:

- Wir erkennen erbrachte Leistung an.
- Wir akzeptieren die Werte des anderen.
- Wir fördern Stärken und akzeptieren Schwächen.
- Es gibt eine leistungsgerechte Bezahlung.



Veränderungsfähigkeit bedeutet für uns:

- Wir stellen Althergebrachtes in Frage, lassen neue Ideen und Wege zu und entwickeln diese weiter.
- Wir äußern eigene Veränderungsvorschläge.
- Wir nutzen die Kompetenzen aller.



Fairness bedeutet für uns:

- Es gibt eine gerechte und angemessene Gleichbehandlung untereinander.
- Wir halten uns an vereinbarte Spielregeln.
- Wir fühlen uns in die Perspektive der anderen ein.
- Wir setzen uns mit dem Standpunkt der anderen auseinander.
- Wir bieten aktiv Unterstützung an.
- Wir informieren die anderen frühzeitig, ehrlich und umfassend.



Verlässlichkeit bedeutet für uns:

- Wir halten Zusagen ein.
- Wir sagen, was wir denken,
und tun, was wir sagen.



Eigenverantwortung bedeutet für uns:

- Wir bringen eine Sache zu Ende.
- Wir stehen für eigene Erfolge und Misserfolge ein.
- Wir lernen aus Erfolgen und Misserfolgen.



Ehrlichkeit bedeutet für uns:

- Wir äußern Kritik direkt und persönlich.
- Wir benennen Gründe und erläutern Hintergründe.
- Wir handeln nachvollziehbar und transparent.
- Wir stehen offen zu unseren Stärken und Schwächen.



Vertrauen bedeutet für uns:

- Wir vertrauen uns Anderen an.
- Wir behandeln uns Anvertrautes mit Diskretion.
- Wir stehen auch im Zweifel hinter Kolleginnen und Kollegen.
- Wir können uns auch in unsicheren Momenten auf andere verlassen.
- Wir lassen Delegiertes los.

Allgemeine Deutsche Schiffszimmerer-Genossenschaft eG

Genossenschaftliches Wohnungsunternehmen

Rübenkamp 240, 22337 Hamburg

Telefon: 040 63800-0,

E-Mail: info@schiffszimmerer.de

www.schiffszimmerer.de